

**Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura
di Crotona**

Organismo Indipendente per la Valutazione

Relazione 2015

Funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione, Valutazione, Trasparenza e Integrità dei Controlli Interni e Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità (art. 14, comma 4, lettera a e lettera g del D. Lgs. n. 150/2009).

Presentazione

L'Organismo Indipendente della Valutazione riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione, Valutazione, Trasparenza, Integrità dei Controlli interni della Camera di Commercio di Crotona con, riferimento al D. Lgs. n. 150/2009 e al protocollo stipulato tra CiVIT e Unioncamere, con la formulazione della presente **Relazione**.

È doveroso ricordare che la **Camera di Commercio di Crotona e la Camera di Commercio di Vibo Valentia organizzano in comune alcuni servizi e anche l'O.I.V.**

Per quanto attiene all'avvio del Ciclo della Performance e agli adempimenti di legge nei confronti della CiVIT, si sottolinea che le scelte delle citate Camere rappresentano una speciale esperienza, annoverabile come "**buona prassi amministrativa**", replicabile anche in altri ambiti amministrativi o territoriali.

Alcuni vantaggi sono riscontrabili proprio nell'analisi del Sistema Complessivo di "Performance", sostanzialmente conforme per le due Camere, ancorché differenti per contenuti operativi, propri dei diversi assetti territoriali e istituzionali, ma comunque in efficace metodo proteso per entrambi alla più efficace applicazione della normativa.

Sono evidenti **la particolarità di un unico OIV: da un lato, economie di spese e semplificazione delle procedure, dall'altro, impegno in ambienti di lavoro, fortemente motivati e professionalizzati, che utilizzano le stesse "linee guida", i medesimi sistemi informatici oltre che Strutture Tecniche di supporto, autonome sul piano organizzativo e funzionale ma in stretto collegamento fra loro.**

La presente Relazione che, ovviamente, risente in alcuni passaggi della particolare impostazione del metodo di lavoro sopra descritto, si fonda su una ampia e aggiornata documentazione, analizzata tenendo conto delle Delibere CiVIT n. 4 del 2012, n. 6 del 2013, n. 23 del 2013, tuttora applicabili nelle more dell'emanazione del regolamento di cui al comma 10, dell'articolo 19 del DL 90/2014 e secondo ambiti preordinati:

- **Performance organizzativa**
- **Performance individuale**
- **Processo di attuazione del Ciclo della performance**
- **Infrastrutture di supporto**
- **Sistemi informatici ed informatici a supporto dell'Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e rispetto degli obblighi di pubblicazione**
- **Definizione e gestione degli standard di qualità**
- **Utilizzo dei Risultati del Sistema di misurazione e valutazione**

